



## 金魚鉢の法則

校長 小松 敏彦

あけましておめでとうございます。本年も、よろしく願いいたします。

体育館の改修工事で、始業式は放送により各教室で行いました。3年生は進路決定へ向けて、2年生は最高学年への準備として、1年生は2週間後に迫ったスキー林間へと、それぞれの学年が3学期の始動をしました。一人一人が良い結果を得られることを期待しています。

### 金魚鉢の大きさは 自分自身の器の大きさ

金魚は、飼育する金魚鉢の大きさによって体型が変わるそうです。小さな金魚鉢では小さな金魚のままですが、大きな金魚鉢へ入れると、大きな金魚へと成長します。これが「金魚鉢の法則」です。この「金魚鉢の法則」は金魚に限ったことではなく、人間にも当てはまります。

ある会社を立ち上げた社長は、お札が100枚以上入る大きな財布を作ったそうです。「現在はその財布がパンパンになるほど会社が成長しました。」とインタビューで答えていました。

これを一般的な見方で考えると、普段から進んで重要な仕事にかかわろうとする人と、どちらかという雑多な仕事しかやろうとしない人、どちらが成長するか明らかです。ホテル王のヒルトンはドアボーイ時代、「自分は社長になるんだ」と周囲に憚らず公言していたそうです。だから、ヒルトンにつけられたあだ名が「社長」でした。しかし、最終的には彼は本物の「社長」になりました。ビッグマウスは嫌われるとき

もありますが、自分の中に秘めていけばよいと思います。金魚鉢の大きさはその人自身の器の大きさなのです。器が大きければ大きいほど、目標が高ければ高いほど、人はそれに見合った成長を射遂げることができます。

### もう一つの法則

金魚鉢に入れたばかりの金魚に餌をやるとうたさんの金魚が餌に群がります。数日、数週間たつと餌に反応しなくなります。金魚なりに「いつでも好きな時に食べればよい」と考え、だらしのない金魚になってしまいます。そうなるからしばらくして、別の金魚を新たに加えて、そこに餌を入れると、新たに加わった金魚が、われ先にと餌に飛びつきます。すると、いままでいた、だらしなくなってしまう金魚までそれにつられて餌に近寄ってきます。

新入生が入ってくると、それまでの態度が一変する者や先輩風を吹かせる者は、これと同じことがいえるのではないのでしょうか。現在の環境に甘えてだらだらするな、満足するなという教訓です。

金魚鉢の法則から2つのことがみえてきます。一つは、「目標は高く持ったほうがそれに見合った成長ができる」ということ、もう一つは「現状に甘えていないか、初心を忘れていないか」ということです。

新年にあたり、金魚鉢を通して、初心の大切さをかみしめてみましょう。

本年も、第六中学校の職員一同、粉骨碎身の覚悟で指導に努めてまいり所存です。保護者や地域の皆様のご理解ご協力をよろしくお願いいたします。

## 新座六中の成長を目指して！！

いよいよ3学期が始まりました。3学期はまどめの学期であると同時に、次年度の準備の学期でもあります。それは一人一人の人間だけでなく学校など組織にもいえることです。以下に昨年11月21日に行われた新座市立第六中学校の「第三者評価」の評価結果について公表します。

※注 評価項目(太字)、評価の観点(小文字)、評価結果(□内)の順になっています。

### 1 組織運営

- ・学校教育目標が教職員に浸透し、目標達成に向けた具体的な組織運営がなされ、特色ある学校づくりをしている。

学校長の3年間の学校経営の成果が現れている。ただ教育目標や掲示物が多すぎるきらいがあり、精選しながらさらに特色ある学校づくりに励んでいただきたい。

### 2 基礎学力の徹底

- ・授業に工夫が見られ、児童生徒が分かる授業を展開している。

全体的に安定した授業が展開されている。ただ、学習者の実態把握をテストなどによって十分に分析し、一人ひとりの生徒に即した指導を展開して欲しい。そのためにも、教材研究の深まりを期待、授業の質の向上を生徒指導に繋げていただきたい。

### 3 規律ある態度の育成

- ・教職員が手本を示し、児童生徒は規律ある態度が育成されている。

時間厳守を励行し、また温かい教職員の生徒への対応によって、規律ある態度が育成されつつある。ここまでの成果をあげた教職員の実践への努力に敬意を表したい。

### 4 健康・体力の向上

- ・運動の日常化が図られ、運動好きの児童生徒を育成されている。

規則正しい日常生活への指導から健康・体力の向上が図られており、実績にもつながっている。授業内での持久走への取組が成果を上げており、投力・握力の課題も自覚されているので、その実践の継続を期待したい。

### 5 保護者・地域との連携協力

- ・保護者、地域に積極的に情報を提供し、協力体制ができています。

サマーセミナーなどの新しい試みが保護者から評価されている一方で、保護者の知りたい情報をもっと学校と共有したいとの声もある。PTAをはじめとする地域との協力体制をどのように実質的に構築していくのか、さらに検討して欲しい。

### ◇ 総合評価

- ・全体として学校長のリーダーシップのもと、「チーム六中」のスローガンを掲げ、個々の教師が同じ目標に向かって実践に取り組んでいる。そのことが着実な実績をあげている。
- ・学力向上に対する地域の期待が、教師への信頼感を増し、学校と地域とをさらに結びつける。生徒指導に実績をあげた次の課題として、創意工夫のある授業による学力向上を目指してほしい。
- ・生徒指導については、相当な成果をあげているが、学校内の指導だけでなく学校外においても地域と協力しつつ、十分に留意することが期待される。

評価して頂いた内容については真摯に受け止め、子ども達、地域・保護者と協力し、より良い六中を目指して頑張っていきます。

## 1月の行事予定

	曜	行事予定	給食
1	水	元旦	
2	木		
3	金		
4	土	冬季休業日	
5	日		
6	月	3年進路作業日	
7	火		
8	水	始業式(屋内)・学活・大掃除	
9	木	給食開始 3年校長会テスト 朝のコミュニケーション運動	○
10	金	月曜授業 1・2年補習 身体測定 中体連総合閉会式	○
11	土		
12	日	県南駅伝	
13	月	成人の日	
14	火	1, 2校時3達検証テスト 3~6校時授業(月3・4・5・6)	○
15	水	生徒会実行委員会	○
16	木	PTA常任委員会 11:00~	○
17	金		○
18	土		
19	日		
20	月	1年スキー林間事前指導(4校時)	○
21	火		1年なし
22	水	3年朝の会后下校(私立推薦入試開始日) 1年スキー林間学校	2年のみ
23	木		2年のみ
24	金	1年3時間授業(1・2・4校時) 3-1子育て講座	1年なし
25	土	第5回土曜日授業 英検	
26	日		
27	月		○
28	火	生徒会朝会(屋内) 3年三者面談(6カット) 3-5子育て講座	○
29	水	3年三者面談(6カット) 3-3子育て講座 1年万引き防止フォーラム特別授業(5・6校時)	○
30	木	金曜授業 3年三者面談(6カット) 3-2子育て講座	○
31	金	木曜授業 新入生保護者説明会(石神小学校体育館にて)	○

### <2月の主な行事予定>

- 1日(土) 制服・体育着採寸、バッグ申込み
- 4日(火) 学校朝会 5日 3-4子育て講座
- 6日(木) 生徒会実行委員会
- 7日(金) サポートチーム第2回連絡協議会(図書室)
- 12日(水) 生徒会朝会 15日(土) 教育シンポジウム
- 24日(月) 3年学年末テスト→1日で実施
- 24日(月)・25日(火) 1・2年学年末テスト

## 第三者評価とは？

教育の水準の向上と保証を図るために、学校とその設置者(新座市)が実施者となり、学校運営に関する外部の専門家を中心とした評価者により、教育活動その他の学校運営の状況について専門的視点から行う評価のことをいい、新座市の公立中学校では3年に一回行います。今回は、大学の教授2名により行われました。